REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. ISTRUZIONE, FORMAZIONE, ORIENTAMENTO E SERVIZI TERRITORIALI PER LA FORMAZIONE E SERVIZI PER II MERCATO DEL LAVORO (CENTRI IMPIEGO)
n. 1330 del 26 ottobre 2018

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art.16 L. 56/87, D.Lgs.165/2001 - D.G.R. 894/18 – Approvazione graduatoria per l'avviamento a selezione di n. 1 Esecutore di cucina a tempo indeterminato full time, posizione economica B1 (Istat 2011 classificazione 5.2.2.2.1 – Addetti allapreparazione e alla cottura di cibi in impresa per la ristorazione collettiva) da assegnare al Comune di Gabicce mare

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente Decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001 numero 20 così come modificata ed integrata dalla Legge Regionale 1 agosto 2005 n.19 che attribuisce l'adozione del presente provvedimento alla competenza del Dirigente della posizione di funzione

VISTO il decreto legislativo numero 150 del 14 settembre 2015 recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro Impiego di Pesaro circa le candidature, su presenza, proposte per l'avviamento a selezione pubblica per la copertura di n.1 posto di lavoro per la qualifica di Esecutore di cucina a tempo indeterminato full time , presso il Comune di Gabicce mare, di cui all'Avviso emanato con D.D.P.F. n.1027 del 11 settembre 2018;

2. Di ammettere n. 11 candidature, risultanti in possesso dei requisiti;

3. Di approvare la graduatoria, proposta dal Centro per l'Impiego di Pesaro così come riportata nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A";

4. Di precisare che nella citata graduatoria a parità di punteggio prevale la persona con maggiore età anagrafica;

5. Di dare atto che i titolari delle candidature riportate nella graduatoria di cui al punto precedente sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti del Centro Impiego di Pesaro per la protezione di dati personali in conformità alle disposizioni di cui al Reg. U.E. n. 2016/679, al D.lgs. n. 196/03, al D.Lgs. n. 33/13 e alle linee Guida del Garante

per la protezione dei dati personali

6. Di disporre che la graduatoria approvata con il presente atto abbia validità per tre mesi, a decorrere dalla data della sua pubblicazione al BUR Marche e possa avere efficacia nel medesimo periodo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove o che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto al punto 9 della D.G.R. n. 1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i;.

7. Di dare mandato al Responsabile di Procedimento che ha curato la presente istruttoria ad avviare a selezione presso il Comune di Gabicce mare i lavoratori che si sono collocati in posizione utile nella graduatoria approvata con il presente atto, come richiesto dallo stesso Ente;

8. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta, ne può' comportare impegni a carico del Bilancio di previsione della Regione Marche

9. Di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L.n.241/90, art.5, al Dott. Claudio Andreani;

10. Di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale (TAR) o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione al BUR Marche;

11. Di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito www.regione.marche.it al seguente link: http://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale e l'affissione alla bacheca del Centro Impiego di Pesaro e dei suoi Sportelli decentrati;

12. Di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Il dirigente
(Graziella Gattafoni)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

• L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”;
• DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
• D.Lgs 165 /01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
• D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “ Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.ii.;
• Regolamento (UE) 2016/679 -"REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
• Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
• D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
• D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii.;
• DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
• DGR n. 779 del 10/07/2017 ad oggetto: Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, cosi come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”.
• Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265del 17 luglio 2017 ad oggetto: Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.
• DGR n. 1158 del 9/10/2017 ad oggetto: Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;
DGR 894 del 2 Luglio 2018 ad oggetto: Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d. lgs. 165/01 - Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali

Motivazione

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli Enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: "L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:…omissis….. b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità."

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con DDPF n.1027 del 11 settembre 2018, , è stato approvato l'Avviso Pubblico per raccogliere, su presenza, le candidature per la copertura di n. 1 Esecutore di cucina a tempo indeterminato full time, posizione economica B1 (Istat 2011 classificazione classificazione 5.2.2.2.1 – Addetti alla preparazione e alla cottura di cibi in impresa per la ristorazione collettiva) da assegnare al Comune di Gabicce mare

le candidature è avvenuta, presso il Centro per l'Impiego di Pesaro, il 4 ottobre 2018, dalle ore 8.30 alle ore 12.00

Le candidature acquisite sono state in numero di 14

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della DGR. n. 894/18 il Centro per l'Impiego di Pesaro ha provveduto a verificare la sussistenza dei requisiti delle suddette richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità per 11 candidati e la non idoneità di 3 candidati, di cui 2 per la mancanza del periodo della esperienza richiesta e 1 per la mancanza dell'attestazione HCCP.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/ 0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso l'obbligo a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Acquisite tutte le certificazioni e il modello ISEE di un candidato , ad integrazione del DSU presentato in data 4/10/2018, completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione il Centro per l'Impiego di Pesaro ha predisposto una

proposta di graduatoria.
Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la graduatoria, così come riportata nel prospetto allegato al presente documento, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A" omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome, cognome e data di nascita dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency (consegnato all'interessato al momento della presentazione della domanda).

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: : Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art.16 L. 56/87, D.Lgs.165/2001 - D.G.R. 894/18 – Approvazione graduatoria per l'avviamento a selezione di n. 1 Esecutore di cucina a tempo indeterminato full time, posizione economica B1 (Istat Codice classificazione 5.2.2.2.1 – Addetti alla preparazione e alla cottura di cibi in impresa per la ristorazione collettiva) da assegnare al Comune di Gabicce mare.

Il responsabile del procedimento

Claudio Andreani
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI